

Ruolo	Adempimenti		Rischio	Rischio	Rischio	Contenuti:	Validità *	Verifica Finale	Disposizioni Transitorie e Esoneri *	Tempi
			BASSO	MEDIO	ALTO					
<b>Lavoratore</b>  <b>(art.21 comma1: componenti dell'impresa familiare [ ] lavoratori autonomi, i coltivatori diretti del fondo, i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo, gli artigiani e i piccoli commercianti)</b>	Prima Formazione	Generale	4 ore	4 ore	4 ore	Lettera a ) comma 1 art 37 D.L gs 81\08:  <i>"Il Datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a :</i> a) <i>Concetti di rischio, danno, prevenzione e protezione, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assenti;</i> "	CREDITO FORMATIVO PERMANENTE  Credito formativo per formazione ante-assunzione CCNL (edilizia e portuali)	// (raccomandata)	Esonero per frequenza di corsi di formazione professionale presso enti di formazione professionale conformi per durata e contenuti  Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di <u>pubblicazione</u> 11\01\2012  In via transitoria sono ammessi corsi <b>frequentati</b> entro 12 mesi e <b>approvati</b> alla data di <u>entrata in vigore</u> 26\01\2012	Nuovi assunti: all'assunzione e o entro 60 gg
		Specifica	4 ore	8 ore	12 ore	Lettera b ) comma 1 e comma 3 art 37 D.L gs 81\08:  b) <b>Rischi riferiti alle <u>mansioni</u> e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del <u>settore</u> o</b>	E' soggetta a ripetizioni in caso di "novità"  Credito Formativo se cambia azienda ma stesso settore;	// raccomandata	(VEDI SOPRA) Esonero per frequenza di corsi di formazione professionale presso enti di formazione professionale conformi per durata e contenuti	

			intende "casuale occasionale"			<p><i>comparto di appartenenza dell'azienda".</i></p> <p><i>"3 Il Datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai <b>rischi specifici</b> di cui ai titoli del presente decreto successivi al I.</i></p> <p><i>"</i></p> <p><i>→ vedi <b>elenco</b> dei fattori di rischio\misure organizzative</i></p>	<p>da <b>rifare</b> per cambio azienda in settore diverso; da <b>integrare</b> se nella stessa azienda passa a mansione più rischiosa; da <b>ripetere parzialmente</b> per cambio mansione\attrezzature... ***</p>		<p>Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di <u>pubblicazione</u> 11\01\2012</p> <p>In via transitoria sono ammessi corsi frequentati entro 12 mesi e approvati alla data di <u>entrata in vigore</u> 26\01\2012 e frequentati entro 26/01/2013</p>	
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	6 ore	6 ore	<p>Non "mera ripetizione" ma novità\approfondimento</p> <p>*** Non coincide con la formazione per cambio mansione /tecnologie/sostanze/... o con la formazione su nuovi rischi (vedi <i>validità formazione specifica</i>).</p>		Non richiesta		Se la prima formazione è precedente all'11/01/07 va svolto entro il 11/01/13	
<b>Preposto</b>	Prima Formazione (formazione al ruolo) <u>in aggiunta</u> alla formazione come "lavoratore"	8 ore	8 ore	8 ore	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;</li> <li>2. Relazioni tra vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;</li> <li>3. Definizione e individuazione dei fattori di rischio;</li> </ol>	CREDITO	Colloquio \test	<p>Esonero per chi ha già svolto corsi rispettosi della normativa alla data di <u>pubblicazione</u> 11\01\2012</p> <p>In via transitoria sono ammessi corsi frequentati entro 12</p>	Prima applicazione : entro 11/07/2013( 18 mesi dalla pubblicazione). Si è già svolta la	

					<p>4. incidenti e infortuni mancati;</p> <p>5. tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;</p> <p>6. Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;</p> <p>7. Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;</p> <p>8. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.</p>	<p>FORMATIVO PERMANENTE (salvo modifiche nello "status")</p>		<p>mesi e approvati alla data di <u>entrata in vigore</u> 26\01\2012 e <b>frequentati</b> entro 26/01/2013</p>	<p>formazione come lavoratore, la formazione al ruolo va completata entro 11/01/2013</p> <p>Nuovi assunti: all'assunzione o entro 60 gg.</p>
	<p>Aggiornamento (5 anni)</p>	<p>6 ore</p>	<p>6 ore</p>	<p>6 ore</p>	<p>Relativo ai propri compiti</p>				<p>Se la prima formazione risale a &gt; 5 anni, va fatto entro 12 mesi</p>
<p><b>Dirigente</b></p>	<p>Prima Formazione In <u>sostituzione</u> della formazione come</p>	<p>16 ore</p>	<p>16 ore</p>	<p>16 ore</p>	<p>Modulo 1- Giuridico-Normativo Modulo 2- Gestione ed</p>		<p>Colloquio / test</p>	<p>In via transitoria sono ammessi corsi approvati alla data di entrata in</p>	<p>Prima applicazione : entro</p>

	“lavoratore”	Da completare in 12 mesi	<p>organizzazione della sicurezza</p> <p>Modulo 3 –Individuazione e valutazione dei rischi</p> <p>Modulo 4 – Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.</p>			<p>vigore 26/01/12 e frequentati entro 26/01/13.</p> <p>Esonero per chi ha già svolto alla data di pubblicazione 11/01/2012 corsi con contenuti conformi a quello per DL RPP *successivi al 14/08/2003 o RSPP mod.A</p> <p><b>*DM 16/01/97 ART.3</b></p> <p>I contenuti della formazione dei datori di lavoro che possono svolgere direttamente i compiti propri del responsabile dei servizi di prevenzione e protezione sono i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale;</li> <li>b. gli organi di vigilanza e di controllo nei rapporti con le aziende;</li> <li>c. la tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni;</li> <li>d. i rapporti con i rappresentanti dei lavoratori;</li> <li>e. appalti, lavoro autonomo e sicurezza;</li> <li>f. la valutazione dei rischi;</li> <li>g. i principali tipi di rischio e le relative misure</li> </ul>	<p>11/07/2013 (18 mesi dalla pubblicazione).</p> <p>Nuovi assunti: all’assunzione e o entro 60 gg</p>
--	--------------	--------------------------	--	--	--	---	---

								tecniche,organizzative e procedurali di sicurezza; h. i dispositivi di protezione individuale; i. la prevenzione incendi ed i piani di emergenza; j. la prevenzione sanitaria; k. l'informazione e la formazione dei lavoratori.	
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	6 ore	6 ore	Relativo ai propri compiti				//
<b>Datore di Lavoro</b>	Prima Formazione	16 ore	32 ore	48 ore	Modulo 1 -Normativo		Colloquio /test	Esonero per i già esonerati ex 626 (nomina entro 31/12/96) o per chi ha frequentato il corso di 16 ore DM16 /01/97	Nuova attività entro 90 gg
					Modulo 2 - Gestionale				
Modulo 3 - Tecnico									
Modulo 4 - Relazionale									
	Aggiornamento (5 anni)	6 ore	10 ore	14 ore	Non "mera ripetizione" ma novità/approfondimento			In via transitoria sono ammessi corsi ex DM 16/01/97 <b>approvati</b> alla data di <u>entrata in vigore</u> 26/01/12 e <b>frequentati</b> entro 26/07/13	In prima applicazione 11/01/ 2017 (5 anni dalla pubblicazione) Ma per gli

									esonerati ex 626 entro 11/01/ 2014 (2 anni dalla <u>pubblicazion</u> e)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Note:**

-Frequenza minima 90%; progetto formativo e attestati devono rispettare le indicazioni degli Accordi.

-Formazione di lavoratori/ dirigenti/preposti.

- In generale DL deve tardare la formazione sul Documento di Valutazione dei Rischi e , nel caso di formazione pregressa, valutare caso per caso l'opportunità di integrare la preparazione del soggetto.
- Requisiti dei docenti: tre anni di esperienza didattica o professionale ( comed esperienza professionale vale anche l'incarico di RSPP o DL SPP);
- Vincolo di "collaborazione" con gli ENTI BILATERALI per la formazione dei lavoratori;
- Verifica linguistica preliminare per LAVORATORI STRANIERI.

-Formazione DL SPP:

L'indicazione degli enti autorizzati alla formazione segue gli stessi criteri già in atto per gli RSPP.

**Per calendari dei corsi di formazione ed addestramento rivolgersi a [info@conspace.it](mailto:info@conspace.it).**

RISCHIO BASSO	RISCHIO MEDIO	RISCHIO ALTO
Commercio all'ingrosso e al dettaglio. Attività artigianali non assimilabili a quelle elencate nelle classi di medio e alto rischio, quali: carrozzerie, riparazioni veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc. Ateco 2002: G; Ateco 2007:G	Agricoltura e pesca  Ateco 2002: A,B; Ateco 2007:A	Estrazione minerali e altre industrie estrattive  Ateco 2002: CA, CB ; Ateco 2007:B
Alberghi, ristoranti Ateco 2002: H; Ateco 2007:I	Trasporti, magazzinaggi e comunicazioni Ateco 2002: I; Ateco 2007:H	Costruzioni Ateco 2002: F; Ateco 2007:F
Assicurazioni Ateco 2002: J; Ateco 2007:K	Assistenza sociale non residenziale Ateco 2002: N; Ateco 2007:Q	Industrie alimentari Ateco 2002: DA; Ateco 2007:C
Immobiliari, informatica Ateco 2002: K; Ateco 2007:L,M	Pubblica Amministrazione Ateco 2002: L; Ateco 2007:O	Tessili e abbigliamento Ateco 2002: DB; Ateco 2007:C
Attività ricreative, culturali, sportive Ateco 2002: O; Ateco 2007:J,R,S	Istruzione Ateco 2002: M; Ateco 2007:P	Concerie cuoio Ateco 2002: DC; Ateco 2007:C
Servizi domestici Ateco 2002: P; Ateco 2007:T		Legno Ateco 2002: DD; Ateco 2007:C
Organizzazioni extraterritoriali Ateco 2002: Q; Ateco 2007:U		Carta editoria e stampa Ateco 2002: DE; Ateco 2007:C
		Minerali non metalliferi Ateco 2002: G; Ateco 2007:G
		Produzione e lavorazione metalli Ateco 2002: DJ; Ateco 2007:C
	Fabbricazione macchine e apparecchi meccanici Ateco 2002: DK; Ateco 2007:C	
	Fabbricazione macchine e app. elettriche/elettroniche Ateco 2002: DL; Ateco 2007:C	
	Autoveicoli Ateco 2002: DM; Ateco 2007:C	Mobili Ateco 2002: DN; Ateco 2007:C
	Produzione e distribuzione di energia elettrica, Gas , acqua Ateco 2002: E Ateco 2007:D,E	Smaltimento rifiuti Ateco 2002: O; Ateco 2007:E
	Raffinerie e combustibili Ateco 2002:DF; Ateco 2007:C	Industria chimica, fibre Ateco 2002: DG; Ateco 2007:C
	Gomma, plastica Ateco 2002: DH; Ateco 2007:C	Sanità e assistenza sociale residenziale Ateco 2002: N; Ateco 2007:Q